



(Sud Finistère, commune de 2 775 habitants, 39 agents)

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE UN(E)

POLICIER MUNICIPAL (H/F)

Catégorie C de la filière sécurité - Cadre d'emploi des agents de police municipale
à pourvoir au 1^{er} Novembre 2021

Faire respecter les mesures nécessaires au bon ordre, à la tranquillité, à la sécurité, à la salubrité publique, à la police funéraire :

Assurer les pouvoirs de police du Maire

Assurer la tranquillité du domaine public, des bâtiments publics par des tournées systématiques

Surveiller le territoire de la commune (bourg, plages, sentiers...)

Assurer la sécurité aux abords des écoles

Encadrer les manifestations festives et autres événements

Surveiller la circulation et le stationnement et dresser des contraventions au code de la route

Assurer les fonctions de placier sur les marchés

Faire Mener les opérations de sécurité routière dans les établissements scolaires

Effectuer les vacations funéraires

Assurer un rôle de prévention et de médiation auprès des administrés :

Accueillir et renseigner le public

Ecouter, porter assistance aux usagers en situation de crise ou d'urgence

Dialoguer avec des populations spécifiques (mineurs, ...)

Traiter les dossiers liés au pouvoir de police :

Etablir les arrêtés municipaux et rédiger les comptes rendus d'activités, les PV et les rapports

Tenir les registres de suivi d'affaires

Gestion des animaux trouvés ou perdus

Profil souhaité :

Justifier d'une expérience confirmée

Titulaire du permis B incontournable

Connaissances des pouvoirs de police du Maire et des dispositions légales

Maîtrise de soi, aptitude à la gestion de l'urgence, capacité à gérer les conflits

Maîtrise des outils bureautiques / Capacités rédactionnelles

Sens de l'accueil, de l'écoute, de la diplomatie et de la médiation avec le public

Rigueur, discipline, autorité, intégrité, crédibilité, impartialité

Discrétion professionnelle, devoir de réserve, sens relationnel, écoute

Caractéristiques du poste :

Travail en uniforme et par tous temps sur la voie publique

Horaires irréguliers possibles, amplitude variable selon la saison

Grande disponibilité les WE et jours fériés

Recrudescence de la population en période estivale (17 000 habitants)

Assermentation en matière d'urbanisme pour constater les infractions

Date limite de candidature 13 août 2021 / Entretiens de recrutement prévus semaine 36

Adresser CV, lettre de motivation et copie du dernier arrêté de situation administrative à :

Monsieur Le Maire de Névez

Place Joseph Daniélou - 29920 NEVEZ

Renseignements complémentaires : Service des ressources humaines de Concarneau Cornouaille Agglomération /

Pôle « Développement des Compétences » - 02.98.97.71.50 - rh.competences@cca.bzh

Vous pouvez candidater directement sur le portail <https://mesdemarches.cca.bzh>

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.